По протесту прокурора правовой акт в сфере оплаты труда изменен

Прокуратурой Ивнянского района в рамках осуществления мониторинга правовых актов организаций в сфере оплаты труда, установлено, что Положение о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ивнянская средняя общеобразовательная школа № 1» Ивнянского района Белгородской области (далее - Положение), не соответствует требованиям действующего законодательства.

В силу части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений признано обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном объеме выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации - далее – ТК РФ).

МБОУ «Ивнянская СОШ № 1» в соответствии со статьями 8, 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», ст. 144 ТК РФ, постановлением Правительства Белгородской области «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации» (далее – Методика) принято Положение об оплате труда работников образовательной организации.

В ходе проверки установлено, что в нарушение абз. 8 п. 12.3 раздела 12 Методики пунктом 9.3. Положения не предусмотрены стимулирующие доплаты за наличие отраслевых наград «Отличник просвещения».

Кроме того, глава 12 Положения «Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения в нарушение абз. 6 раздела 18 Методики не содержит нормы, устанавливающей надбавку в размере 25 процентов от базовых должностных окладов другим педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

Прокурором района в адрес руководителя образовательной организации принесен протест, который рассмотрен, удовлетворен.